

Acueil News

アクイール ニュース

令和6年12月号(第130号)

編集・発行

特別養護老人ホームアクイール

広報委員 担当 岩崎

我孫子市岡発戸1498

☎04-7165-6511

師走の候、いよいよ今年も残りわずかとなり、寒さが一段と厳しくなってきました。季節を感じられる催しを企画しました。

ユニットこまちでは、お芋ほり体験が行われました。久しぶりの土の感触とお芋を掘る時の真剣な眼差しで掘れた後は笑顔が見られ楽しめました。



ユニットてまり・しずくでは、忘年会を開催しました。皆様主婦の経験があるので包丁さばきが、お見事です。お鍋は鳥白湯を作りました。皆様が食べたことがないとの声が多かったのですが、初めて召し上がられて美味しいと満足されていました。普段食べる機会がないデザートのカレープも甘くて美味しいと評判でした。



ユニットてまりでは職員の手作りクリスマスツリーが飾られました。

わおんクリスマス会



わおん（多床室）でクリスマスパーティーを行いました。

職員によるピアノ演奏では利用者様と歌い、普段あまり声を出されない方も笑顔で歌われていました。その後男性職員が女装しメイクをする様子も公開。女装した姿が好評で利用者様も大喜びでした。ダンスを披露したあとは利用者様から「アンコール」の声！ 中には一緒に踊り出される方もいらっしゃいました。

職員ともども今回のイベントを楽しむことができ、とても盛り上がっていました。

日光猿軍団

レン君来訪！



12月13日、デイサービスで行われた「感謝祭」の催し物の一つとして、日光猿軍団による猿回しが行われました。猿使いの方の軽妙な口上に合わせて様々な芸を披露してくれました。その後、特養フロア全体にもご挨拶に回ってくれました！なかなか近くで見ることが出来ないお猿さんに、ご利用者の皆様は待っている間、まだかな・まだかなとワクワクソワソワして待っていました。レン君の登場に笑顔が溢れて、きりっとした立ち姿に皆さん「可愛い」との声が聞かれ大変喜ばれていました。お利口でおとなしいレン君は、たくさんの皆さんとの記念撮影にもいやな顔一つせず、愛想をふりまいてくれましたよ。

ハラスメントに関する研修

11月20日に研修委員会によるハラスメントに関する研修を実施しました。今回は職員間でのハラスメントに焦点をあて、「無意識に行っているかもしれない介護職員間で起こりやすいハラスメント」という資料をもとに、ワークやクイズ等を通して、どのような行為がハラスメントに該当するかを皆で学びました。より良い職場環境作りをしていきたいと思ひます。

無意識に行っているかもしれない介護職員間で起こりやすいハラスメント

ハラスメントとは、職場で働く者が、上司、同僚、部下などから、身体的、精神的、経済的、社会的に被害を受ける行為を指します。ハラスメントは、意識的に行われる場合と、無意識に行われる場合があります。無意識に行われるハラスメントは、職場環境を悪くし、働く者のモチベーションを下げ、生産性を低下させる要因となります。本研修では、無意識に行われるハラスメントの事例を挙げて、その原因や防止策について学びました。また、職場でのハラスメントを防止するための具体的な行動指針も学びました。今後、職場環境の改善に取り組んでいく予定です。

パワハラクイズ～パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか～

クイズ：パワハラが判別する
以下の状況を、パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

1. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

2. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

3. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

4. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

5. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

6. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

7. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

8. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

9. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。

10. パワハラか否か、はたまたグレーゾーンか、を判断してください。